

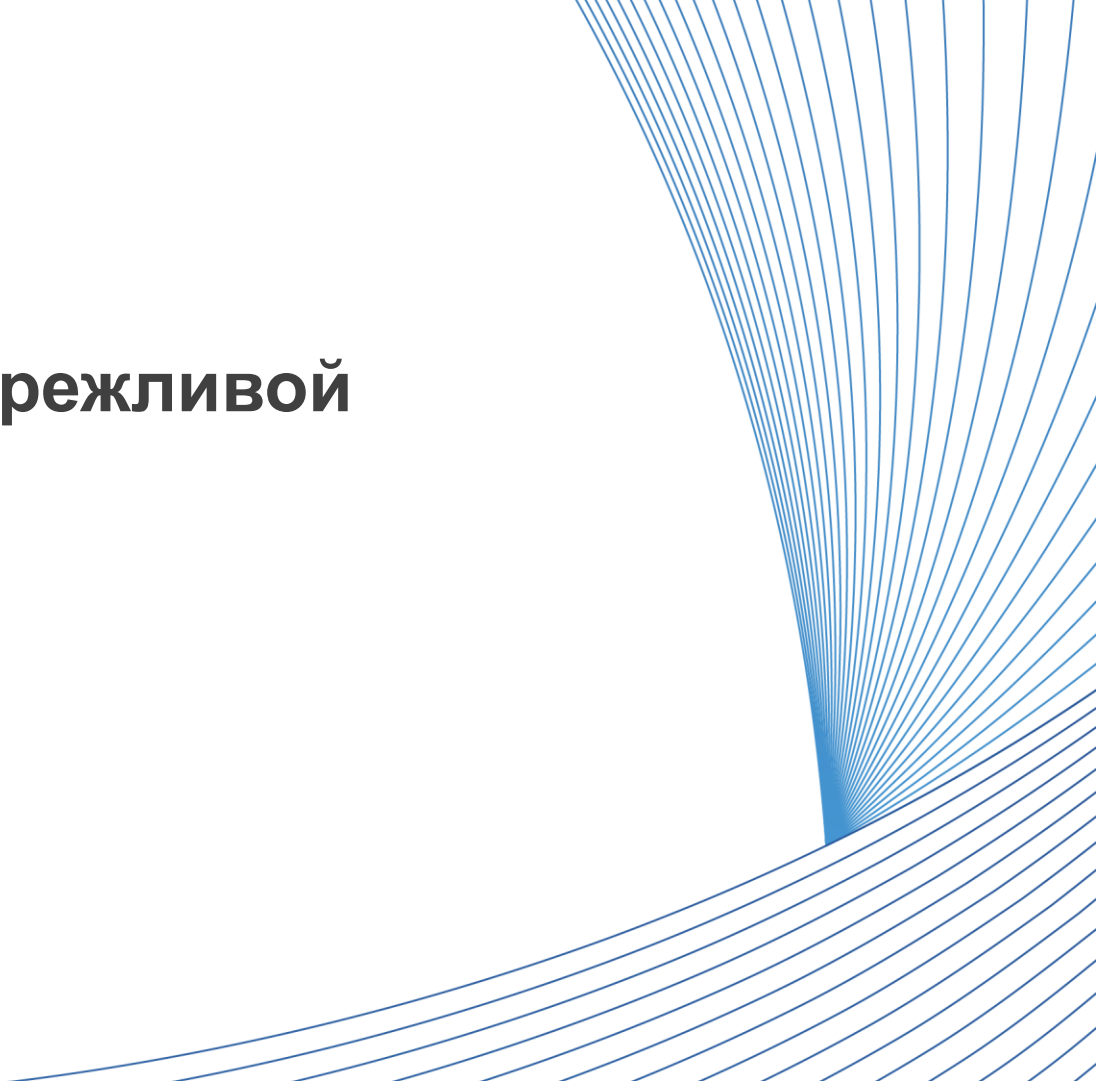


ПСР
РОСАТОМ

Потоки развития бережливой личности

Давыдова Надежда Станиславовна
Д.э.н., руководитель проекта АО «ПСР»

Сентябрь 2022



Образцы в бережливом образовании

Развиваемся вместе
с Кузбассом!



Губернаторский многопрофильный лицей-интернат
признан **федеральным образцом**
по внедрению бережливых технологий
в сфере образования в рамках реализации
программы «**Бережливый Кузбасс**»



ГБНОУ «ГМЛИ» является **победителем**
Всероссийского конкурса с международным
участием **"ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП 2021"**
в номинации **"Проекты в области
бережливого управления"**



В ГБНОУ «ГМЛИ» реализовано **23 проекта**
(8 проектов находятся на стадии реализации),
внедрено **30 ППУ**.

Увеличение показателя удовлетворенности
• сотрудников условиями работы **до 95%**
• обучающихся уровнем образования **до 90%**
• родителей уровнем предоставления услуг **до 94%**
Улучшение основных процессов,
вспомогательных и обслуживающих
Изменение мышления сотрудников,
обучающихся, родителей

40 образцов в
образовании,
7- федеральных,
включая 2 школы

созданы коробочные
решения по каждому
уровню
образовательной
организации:
критерии, модель,
стадии зрелости,
целеполагание,
фабрики процессов.



Снижение
заболеваемости
в 2,5 раза
Сокращение
случаев
травматизма с
21 до 9 в год



Увеличение
призовых мест
♦ на НПК
с 26 до 41
♦ на перечневых
олимпиадах
с 25 до 34



Реализация
в срок всех
этапов
проектов



Индекс
неспособности
(сокращение с
17% до 4%)
Экономия
коммунальных
услуг

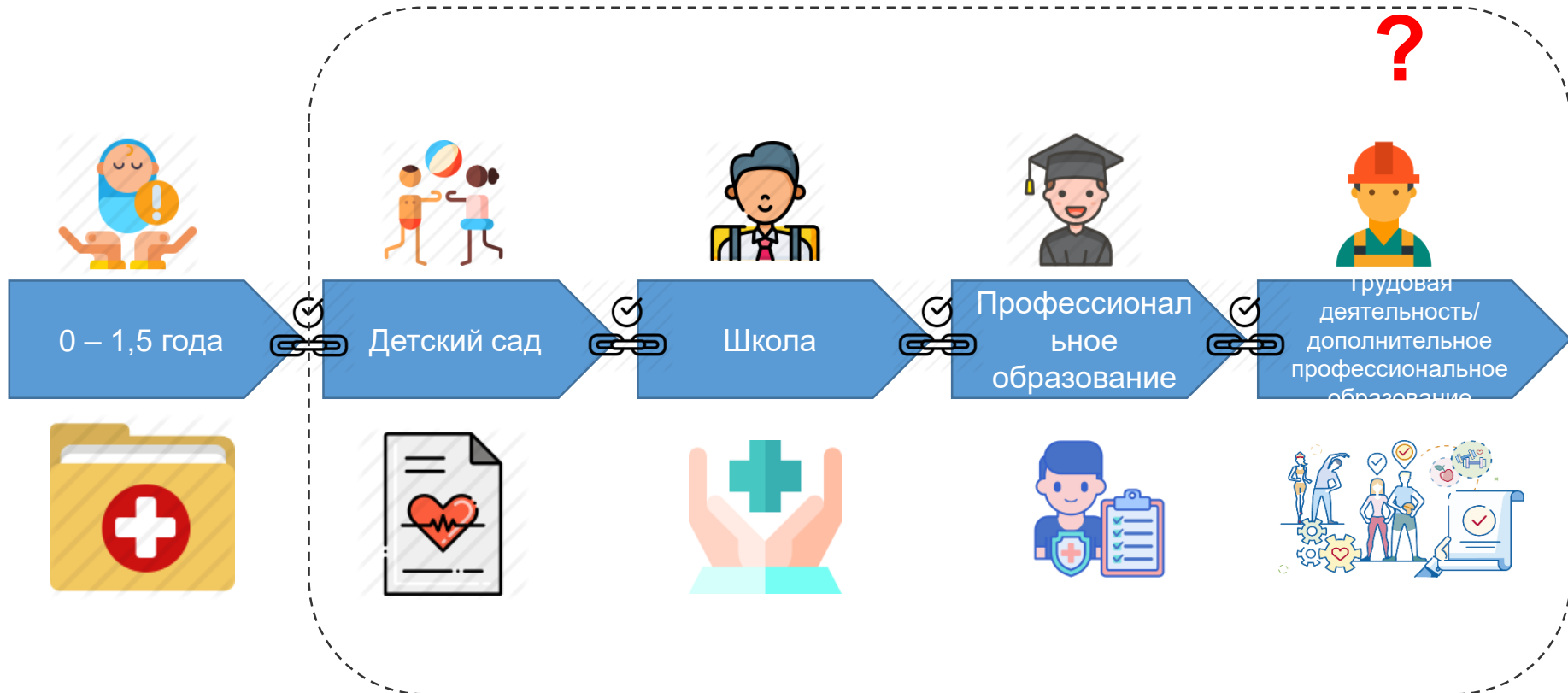


Обучение
персонала
Владение
технологиями
бережливого
производства



Экологические
акции по сбору
вторичного
сырья
(более тонны
бумаги в год)

Поток развития бережливой личности в образовании

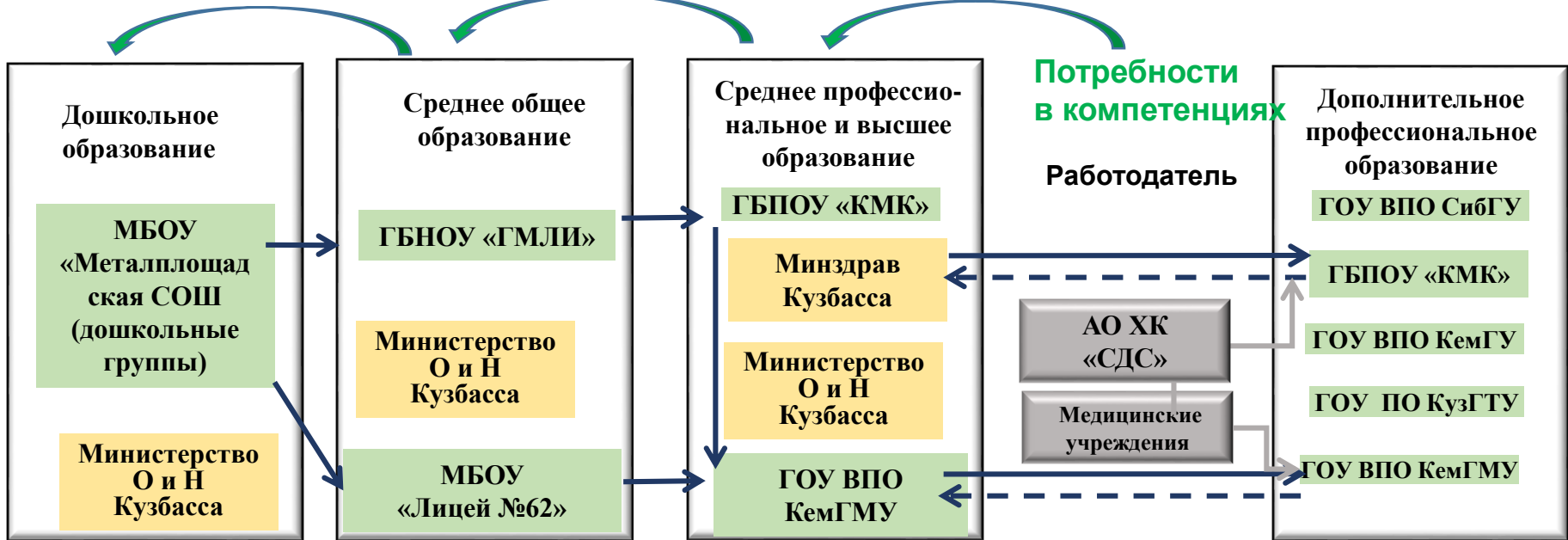


«Сквозной поток развития бережливой личности»

7 пилотных потоков в 3 регионах



ФСР
РОСАТОМ



Клуб директоров бережливых школ и детских садов



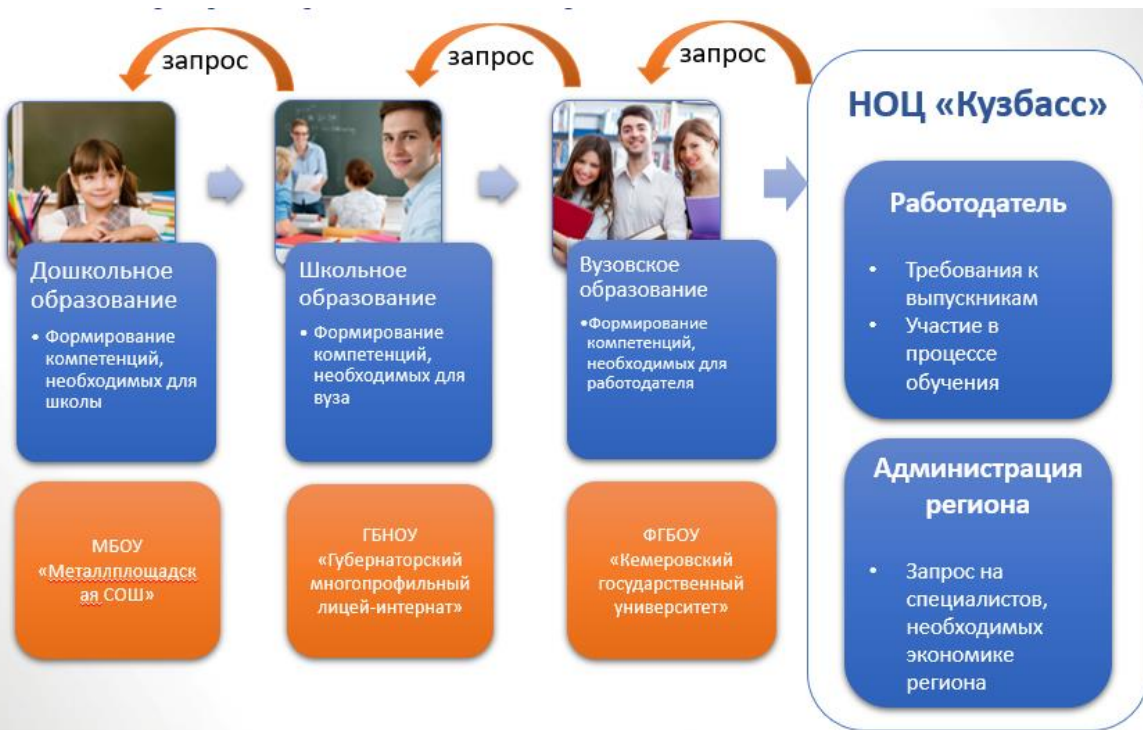
Лига бережливых колледжей



Ассоциация Бережливых ВУЗов

Ключевые

- ✓ владение бережливыми компетенциями
- ✓ способность к саморазвитию
- ✓ коммуникативные навыки
- ✓ критическое мышление



Цели потока на 2021 год:

- Сокращение сроков профессиональной адаптации в 2 раза
- Повышение удовлетворенности сотрудников условиями труда и до 80%
- Повышение производительности труда на 5%
- Повышение удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускаемых специалистов до 80%

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ставим цели на 2022 год



Идет работа по согласованию целей на 2022 год по сквозным потокам с основными участниками потока

В 2022 году добавляется новый сквозной поток - педагогический



Цели на 2022 год

Медицинский	Производственный	Педагогический
Повышение осознанности выбора специальности на 10%	Повышение количества трудоустроенных молодых специалистов на 20%	?
Сокращение времени трудоустройства молодых специалистов в 3 раза		
Увеличение числа трудоустроенных и закрепление их в медицинских организациях на 20%	Увеличение периода работы молодых специалистов на 30%	
Увеличение количества вовлеченных сотрудников на 20%		
Повышение удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников на 10%		

Межорганизационный поток создания ценности по направлению "Инжиниринг"

Дошкольное образование

К 1

ДОУ (дошкольная группа ЦО№1)

Департамент образования

Центр глобально-ориентированного образования дошкольников (подготовка дошкольников 5-6 лет к обучению в школе)

Пединститут НИУ "БелГУ"

Начальное общее, основное общее и среднее общее образование

Дополнительное образование детей

К 1

Общеобразовательная школа (ЦО №1)

Департамент образования Белгородской области

Открытая инжиниринговая школа

НИУ "БелГУ"

Среднее профессиональное и высшее образование

К 2

Инжиниринговый колледж (Специальность: Информационные системы и программирование)

НИУ "БелГУ"

Индустриальный колледж (Специальность: Информационные системы и программирование)

ДВКП

К 2

Институт инженерных и цифровых технологий (Кафедра прикладной информатики и информационных технологий)

НИУ "БелГУ"

К 3

К 3

Работодатель

ООО "Нью Диджитал Ворлд"

Дополнительное профессиональное образование

Центр развития компетенций

НИУ "БелГУ"

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

К 1

К 2

К 2

К 3

К 2

К 3

К 3

К 1

1. Потокровая модель по направлению «Производство»



Липецкая область. Сквозной поток формирования бережливой личности | проекты в производственном потоке



- Оптимизация контроля выполнения сотрудниками ДОУ задач по предоставлению оперативной информации
- Оптимизация процесса размещения новостей на сайте ДОУ
- Оптимизация процесса размещения новостей на сайте ДОУ

- Сокращение времени эвакуации из здания школы при возникновении или угрозе возникновения
- Организация процесса подачи предложений по улучшению качества работы сотрудниками образовательного
- Сокращение времени рассмотрения предложений, жалоб, обращений родителей (законных представителей), обучающихся

- Оптимизация активности студентов в процессе проведения практических работ по дисциплине "Литература"
- Оптимизация хранения тетрадей для практических и лабораторных работ и их утилизация
- Оптимизация процесса оформления отчета о прохождении производственной практики студентов

• TBD

• TBD

СКВОЗНОЙ ПОТОК ФОРМИРОВАНИЯ БЕРЕЖЛИВОЙ ЛИЧНОСТИ | планы на 2022 год

LEAN
48



Работа по выстроенным потокам (план взаимодействия на 2022 год)

ППКО сквозных потоков (производственный ЛМСК; здравоохранение: ЛМК и ЕМК) до ноября 2022 года



Создание ролика по медицинскому и туристическому потокам (до июня 2022 года)



Проведение чемпионата WorldSkills по компетенции № Т76 «Бережливое производство» (ЛМСК)

Цели на 2022 год:

ППКО сквозных потоков

Программы обучения бережливым технологиям

Научная школа по бережливой личности педагога

Фильмы о бережливости. PR

2022
NEW YEAR

ДОГОВОРЫ о сотрудничестве



По итогам реализации данных проектов охват детей в возрасте от 3 до 14 лет составил 40% от контингента обучающихся и воспитанников ОО

1

- Формирование здоровьесберегающей среды в пространстве МБДОУ «Детский сад № 10 города Ельца»

2

- Оптимизация деятельности колледжа по профессиональному определению учащихся ОО» МБОУ "ОШ № 17 имени Т.Н. Хренникова"

3

- Формирование здоровьесберегающих компетенций школьников МБОУ «Гимназии №11 города Ельца»

4

- Оптимизация работы по созданию здоровьесберегающей культуры в образовательном пространстве МАДОУ «Детский сад № 31 г. Ельца»

Бережливое управление с точки зрения спиральной динамики (Давыдова Н.С.)



ЦСР
РОСАТОМ

МАСТЕР ИЗМЕНЕНИЙ

Количество, качество и масштаб изменений, работа на всех 6 уровнях исходя из видения задач и особенностей конкретной команды

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Формирование целостной системы управления, хосин канри, цели по SQDCME, новые проекты для достижения целей, встроенное качество, точно вовремя, win-win

ЛИДЕРСТВО/ПОБЕДА

Инициация проектов, желание изменить реальность, смелость, амбиции, идеальная и целевая карта потока, методы решения проблем

БЕЗОПАСНОСТЬ

Цели по безопасности, проекты по навигации, метод 5С



Я МЫ

МЫСЛИ ГЛОБАЛЬНО, ДЕЙСТВУЙ ЛОКАЛЬНО

Создание новой культуры, объединение бережливых ВУЗов, колледжей школ и д/с, все связано

МЫ - ДЛЯ МИРА И ЛЮДЕЙ

Цели по экологии, бережливая личность, сквозные потоки развития бережливой личности

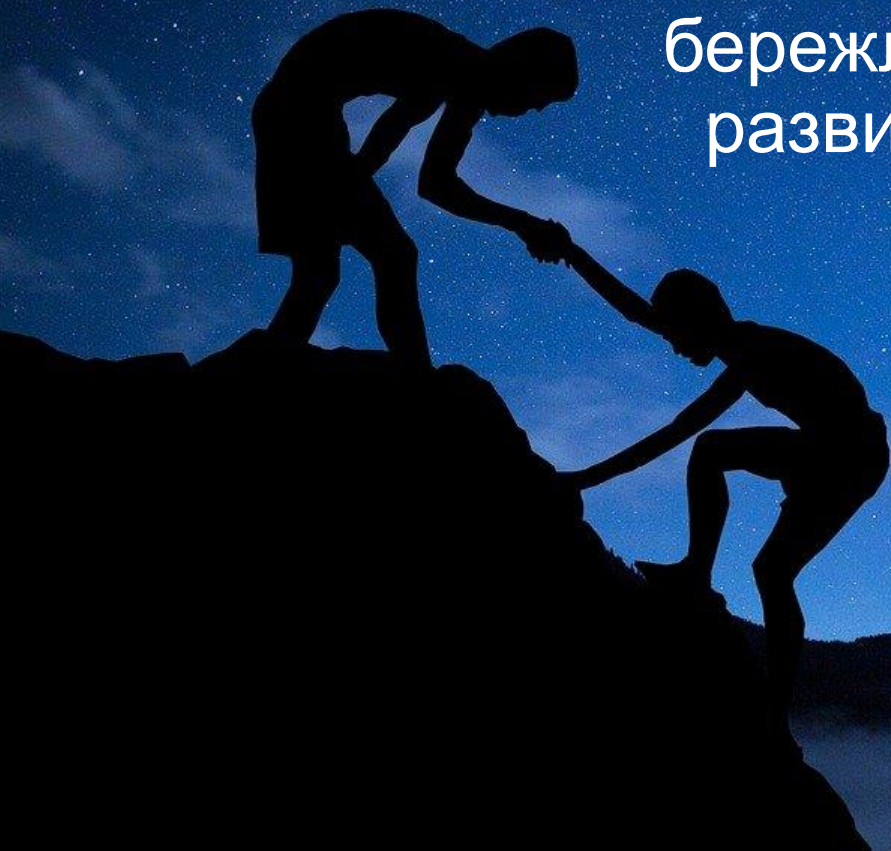
СИСТЕМА/ЦЕННОСТИ

Формирование ценностей бережливого производства (уважение к человеку, ориентация на клиента,...), формирование процессной модели, стандартизированная работа

ОТНОШЕНИЯ В КОМАНДЕ

Традиции, работа в командах по реализации проектов, сплочение команды, доверие, единение

Основной тренд. Развитие
бережливых сообществ и потоков
развития бережливой личности



Удачі в формуванні і розвитку потоків!

Давыдова Надежда

На связи...

